

CITTA' di LISSONE

(Provincia di Monza e della Brianza)

Alla c.a. dei Consiglieri Comunali Alberto Bertolini, Luca De Vincentis, Marino Nava, Monguzzi Concettina

OGGETTO:

Risposta a interrogazioni prot. 11483/13854/13915 su dotazione di personale della polizia locale e relativo progetto di implementazione.

Gent.li Consiglieri,

A seguito delle elezioni del 2022 la sottoscritta si è prontamente confrontata con la struttura dirigenziale dell'ente per approfondire i temi legati all'organizzazione e ai fabbisogni di assunzione del personale.

Quanto all'aspetto dell'organizzazione sono state assunte due deliberazioni di giunta: la prima (n. 261 del 9.11.2022) volta a definire una nuova macrostruttura dell'ente; la seconda (n. 290 del 30.11.2022) con la quale è stata dato un nuovo assetto agli incarichi di posizione organizzativa.

Tale nuova organizzazione è divenuta operativa a far data dal 1° gennaio 2023.

Sul fronte del fabbisogno del personale sono state acquisite le diverse richieste dei dirigenti. La programmazione del fabbisogno di personale che sarà contenuta negli appositi atti (in particolare il documento unico di programmazione che verrà a breve presentato al Consiglio comunale) conterrà le previsioni dettagliate di assunzione. Mi è impossibile fornire, come richiesto dal cons. Marino Nava, la "conferma scritta di tutti i dirigenti dei settori circa la rinuncia ad eventuali necessità di personale" proprio perché, al contrario, le richieste sono state accolte: non solo programmando assunzioni quanto anche organizzando meglio il personale a disposizione.

Le assunzioni da programmare negli atti sopraccitati, oltre a quelle in materia di polizia locale di cui tratterò successivamente, non solo assicurano il turn over del personale ma intervengono anche nel potenziare gli uffici tecnici (mediante l'assunzione di un istruttore tecnico in più) e i servizi demografici, che hanno subito nel corso degli ultimi anni un forte ridimensionamento mai affrontato dalla precedente amministrazione.

Si potrà fornire un quadro più dettagliato quando verranno presentati gli atti (DUP in particolare).

Veniamo ora alla polizia locale.

Anche in questo caso, ho richiesto un confronto con il Comandante Matteo Caimi e con il Segretario Generale Francesco Bergamelli quali titolare dell'incarico di direzione amministrativa del settore Polizia locale. Ho in particolare chiesto loro un'analisi strategica, che ovverosia guardasse lontano, volta a strutturare e organizzare un corpo di polizia locale che potesse venire incontro ai bisogni

della città in termini di sicurezza urbana. La dotazione degli agenti di polizia locale del comune di Lissone è infatti evidentemente sottodimensionata rispetto a questi bisogni.

Dopo diversi approfondimenti si è ritenuto opportuno approvare un progetto, che costituisse poi la base per costruire i successivi atti di programmazione (DUP, piano del fabbisogno del personale, etc..). Tale progetto, che contiene la maggior parte delle informazioni richieste, anche al fine di assicurare la più ampia trasparenza dell'azione ammnistrativa, è stato approvato con deliberazione di giunta comunale n. 32 del 15.02.2023.

Ad oggi, l'organico del Corpo di Polizia Locale avente tra l'altro età media di 55 anni, è composto da 28 unità oltre a 3 figure amministrative così articolate:

- 1 Comandante;
- 5 Ufficiali di cui un Vice Comandante;
- 22 Agenti tra cui 1 part-time;
- 3 unità amministrative;

Tra gli ufficiali e agenti vi sono, ad oggi, 3 unità con certificata limitazione operativa e 2 unità in maternità.

Il progetto prevede di assumere, ad integrazione della suddetta dotazione, 8 agenti di polizia locale e n. 1 ufficiale.

Come specificato in deliberazione le assunzioni degli agenti (n. 8) serviranno per garantire un ampliamento dell'orario di servizio (che verrà quindi introdotto ad assunzioni realizzate) e un'implementazione delle pattuglie di "pronto intervento" e delle pattuglie appiedate. L'ufficiale si rende necessario per garantire costantemente la presenza di almeno un ufficiale in ogni turno.

Fermo restando che tali assunzioni seguiranno l'approvazione del DUP e del bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 la previsione è di assumere, nel 2023, presumibilmente quest'estate, oltre all'unità già programmata per assicurare la copertura del turn-over, n. 3 agenti di polizia e n. 1 ufficiale. Nel 2024 (in questo caso i tempi saranno legati agli atti di programmazione di questa annualità) verranno assunti altri 5 vigili.

Definire nel dettaglio la tempistica è impossibile in quanto è legata, oltre che agli atti di programmazione, anche ai tempi delle procedure concorsuali. Anche nel 2024 è comunque ipotizzabile l'assunzione dei 5 agenti nel periodo giugno/luglio.

Una maggiore presenza sul territorio (è bene sottolineare che tutte queste nuove assunzioni si tradurranno in più pattuglie di pronto intervento e appiedate) comporterà anche un conseguente incremento dell'attività accertativa di violazioni al codice della strada (nel 2022 prevista in euro 1,5 mil) in misura almeno tale da sostenere il costo delle assunzioni previste. A regime, le 9 assunzioni costeranno, sulla base delle attuali retribuzioni, circa euro 352.600.

Le previsioni di entrata e spesa saranno incluse nel bilancio di previsione in corso di predisposizione che sarà a breve presentato al consiglio comunale.

Lissone, 20 marzo 2023

Il Sindaco
Laura Borella